

KINNITATUD
Tallinna Haridusameti juhataja käskkirjaga
LISA 4



**PIRITA LASTEAIA
ARENGUKAVA 2024- 2026**

SISUKORD

1. HETKEOLUKORRA ANALÜÜS	3
2. ARENGU SIHID.....	5
2.1 Lasteasutuse visioon, missioon ja põhiväärtused.....	5
2.2 Arengu sihid.....	6
3. ARENGUSUUNAD 2024-2026. AASTAKS.....	6
4. EESMÄRKIDE SAAVUTAMISEGA SEOTUD RISKID JA RISKIDE JUHTIMINE.....	9
5. ARENGUKAVA KOOSTAMISE PROTSESS.....	9
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD.....	10
7. LISAD.....	11
7.1 Tipptasemel juhtimine.....	11
7.2 Inspireeriv ja uuenduslik õppimine.....	11
7.3 Pädev ja pühendunud õpetaja.....	12
7.4 Kaasaegne ja õppijat toetav õpikeskkond.....	13

PIRITA LASTEAED

Registrikood 7575017580

Aadress: Ed.Bornhöhe tee 10 Tallinn 11911

E-mail: pirita@piritalasteaed.ee

Kodulehekülg: www.tallinn.ee/est/pirita-lasteaed/

1. HETKEOLUKORRA ANALÜÜS

Pirita Lasteaia arengukava eesmärk on planeerida lasteaia jätkusuutlik areng aastateks 2024–2026.

Arengukava lähtealusteks on Koolieelse lasteasutuse seadus § 91; Pirita Lasteaia põhimäärus, Tallinna arengustrateegia 2035 ja Haridusvaldkonna arengukava 2021-2035.

Pirita Lasteaed lähtub hetkeolukorda analüüsidest lasteaia 2020-2023 õppeaasta sisehindamise aruandes välja toodud tugevustest ja parendusvaldkondadest, programmi „Roheline kool“ raames 2023. aasta aprillis läbi viidud keskkonna ülevaatusel personalile ja lapsevanematele ning 2023 aastal läbi viidud lapsevanemate rahuloluküsitluse tulemustest.

Arengukava planeerides on arvestatud Tallinna ja selle linnaosade rände prognoosi ja analüüsiga aastateks 2023-2050.

Sisehindamine (2020-2023) toimus juhtimiskvaliteedi hindamismudelil väljatoodud valdkondades: eestvedamine ja juhtimine, personalijuhtimine, õppe- ja kasvatustegevus, ressursside juhtimine ja avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine. Käesolevas arengukavas ühildame tulemused Tallinna Haridusstrateegia 2035 valdkondadega: haridusasutuste tipptasemel juhtimine, pädev ja pühendunud õpetaja, hariduslike erivajadustega õppija areng, inspireeriv ja uuenduslik õppimine, individuaalne õpitee.

2020-2023. aastal toimunud olulised arengud kõikides juhtimisvaldkondades.

Eestvedamine ja juhtimine.

- Organisatsioonis toimib kaasatud ja väärtuspõhine juhtimine ning on kokkulepitud ühistes väärtustes.
- Lasteaia juhtimisstiil on avatud, süsteemne ning personali ja huvigruppe kaasav: töötajaid innustatakse ja julgustatakse esitama uusi ideid, parendusettepanekuid, motiveeritakse osalema nii kodumaistes kui ka rahvusvahelistes projektides ning ülelinnalistel konkurssidel ja üritustel.
- Lasteaed on osalenud kodumaistes ja rahvusvahelistes projektides, õpirändes, saadud kogemusi on jagatud ja tutvustatud kolleegidele, jt huvigruppidele, korraldatud on ülelinnalisi õppepäevi.
- Rohelise Kooliga on ühinetud ja programmi kriteeriumid on täidetud, saadud on esimene ülemaailmne ökomärgis - Roheline lipp.
- Rahulolu juhtkonnaga on hea, mis selgub majasiseste ja riiklike rahulolu küsitluse tulemustest.
- Juhtkonna eestvedamisel osaletakse lasteaia arendustegevustes: on alustatud projektõppe rakendamise, sellega seonduvate koolituste organiseerimises, parima praktika jagamises (kaasatud piirkonna lasteaia) ja kogemusõppes erinevate meetodikate osas majasiseselt kõikidel tasanditel (õpetajad, õpetaja-abid) ja piirkonna lasteaedades. Lasteaeda on külastanud välisekspert (projektõpe, keskkonnaharidus).
- Juhtkonna eestvedamisel toimib asutuses mentorlus, personali märkamise ja tunnustamise (Tallinna Aasta Liikumisõpetaja 2022), korraldatakse erinevaid meeskonna ühisüritusi.

- Juhtkonna eestvedamisel on personal kaasatud õppeaasta eesmärkide püstitamisse ja nende eesmärkide saavutamiseks tegevuskava koostamisse.

Personali juhtimine

- Personal on kaasatud otsustusprotsessidesse (tunnustamised, ühisüritused, õueala parendamine, õppekava täiendamine jne).
- On loodud eripedagoogi ametikoht.
- Personali professionaalset arengut on toetatud erinevate koostöövormide kaudu (kogemusõpe, infotunnid, õpiringid, majasisesed ja -välised koolitused, veebikoolitused jne).
- Õpetajad on osalenud rahvusvahelistes õpirändes (koolitused, partnerasutuste külastused)
- Abipersonali on koolitatud pedagoogilistel teemadel.

Õppe- ja kasvatustegevus

- Õpikeskkond on kaasaegne, toetab laste arengut ning uueneb pidevalt.
- Läbi on viidud koolitused uuenenud õpikäsitluse rakendamiseks igapäeva töös.
- Projekti põhine tööviis on rakendunud 4 rühmas (4.- 7. a lapsed)
- On toimunud liitumine Rohelise Kooli programmiga, saadud esimene ökomärgis-Roheline lipp.

Ressursside juhtimine

- Säätlik eelarve planeerimine ja täitmine on kooskõlas arengukava eesmärkidega.
- Parendatud on õpi- ja töökeskkonda: renoveeritud ruumid, uus inventar.
- Panustatud on erinevates projektides osalemisele, et saada lisavahendeid, mis annavad suuremaid võimalusi õpikeskkonna rikastamiseks (sise- ja välisprojektid, õppeaed).
- Lasteaial on mitmekesine digitaalne õppevara, mis toetab nii laste kui õpetajate digipädevuste arendamist.

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

- Toimiv konstruktiivne ja sihipärane koostöö kõikide huvigruppidega ja erinevate koostööpartneritega.
- Lastevanemate rahulolu on kõrge, näitajad tulenevad nii majasiseste kui ka riiklike rahuloluküsitluste tulemustest.
- Toimiv süsteemne infovahetus lastevanematega (ELIIS, kinnised FB grupid, blogid).
- Lasteaiategemised on presenteeritud nii Eliisis, FB lehel ja lasteaia koduleheküljel ning kinnistes rühma FB gruppides.
- Lastevanemate (sh hoolekogu) on kaasatud laste õuetegevuste ja mängukohtade mitmekesistamisele taaskasutatavast materjalist; toimusid õppeaia kevadtööd koos personali ja lastega.
- Lasteaed on algatanud piirkondlikke üritusi ja projekte, osalenud aktiivselt Tallinna linna teema aasta üritustel.

Järgmiseks arengukava perioodiks planeeritud olulisemad parendustegevused on kaardistatud lähtudes Tallinna Haridusstrateegiast 2020-2030.

Individuaalne õpitee

- Kaasaegne ja innovaatiline lapsest lähtuva õpikäsitluse rakendumine läbi õppekava arendustöö.

- Lapse sotsiaalsete oskuste arendamise materjalide kogumiku „Elurõõmus laps“ koostamine.
- Hariduslike erivajadustega laste toetamine läbi individuaalse töö.
- Keskkonnahariduse ja keskkonnasäästlikkuse põhimõtete järgimine õppekasvatustöös, 2- se Rohelise lipu taotlemine.

Pädev ja pühendunud õpetaja.

- Personal on innovaatiline, ühiseid väärtusi kandev ja enesearengule motiveeritud.
- Pühendunud õpetajate potentsiaali rakendamine sisekoolituste ja õpiringide läbiviimisel.
- Õpetajate pädevuse tõstmine erivajadusega laste arengu toetamisel.
- Personali tunnustussüsteem ja tulemustasu juhendi uuendamine.

Inspireeriv ja lapse arengut toetav õpikeskkond.

- Õpikeskkonna kaasajastamine ja turvalisuse tagamine.
- Keskkonnateadliku mõtteviisi toetamine läbi liikumisaktiivsuse suurendamise ja tervislike eluviiside kujundamise.
- Rühmakeskkond on kaasaegne ja inspireeriv, lähtudes muutuva õpikäsituse rakendamisest.

2. ARENGU SIHID

2.1 Lasteasutuse visioon, missioon ja põhiväärtused

Lasteaia visioon

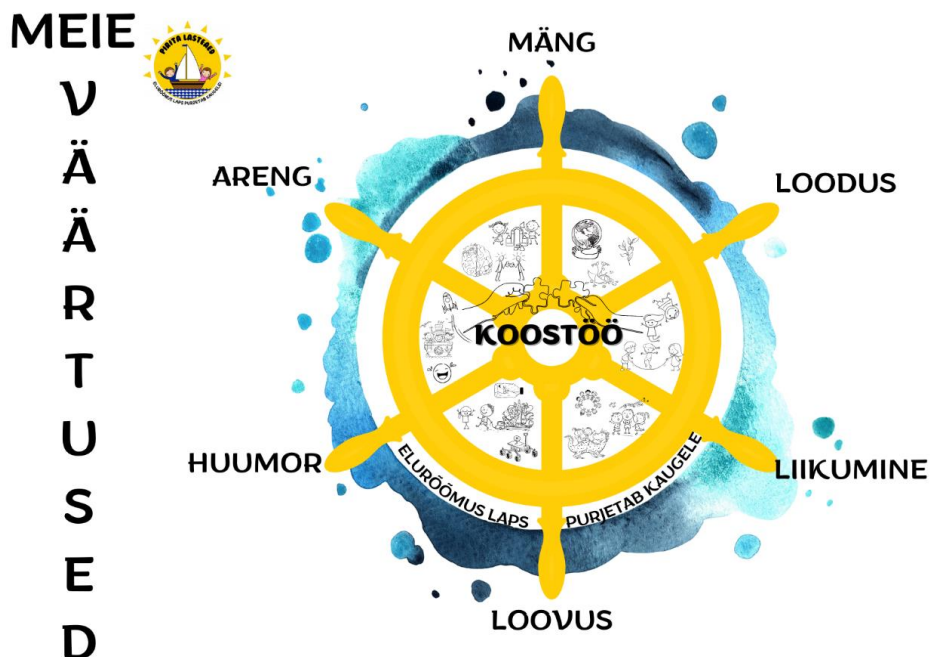
Mängulisse õppeprotsessi kaasatud laps on õnnelik, õpetaja motiveeritud ja lapsevanem rahulolev.

Lasteaia missioon

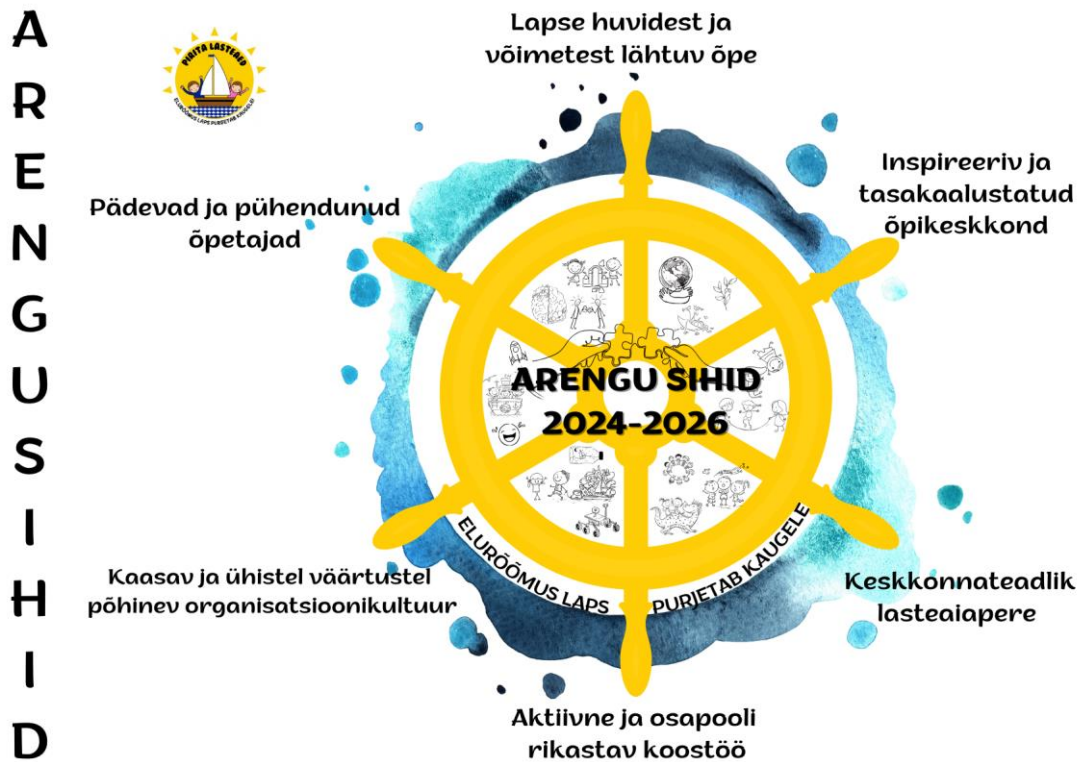
Oleme keskkonnasõbralik, tervislikku eluviisi väärtustav, lapsest lähtuv lasteaed.

MOTO

Elurõõmus laps purjetab kaugele.



2.2 Arengu sihid:



3 . ARENGUSUUNAD 2024-2026. AASTAKS

Üldeesmärk: Pirita lasteaias on loodud lapse huvidest ja võimetest lähtuv inspireeriv õpikeskkond, pädevate ja ühiste väärtustega õpetajate toetusel.

Pirita piirkonna lasteaiakohtade järjekorra **leevendamiseks**, laieneb Pirita Lasteaed Metsavahi tee 24a hoonesse, saades juurde 4 rühma.

Sellest tulenevalt on meie väljakutsed 2024- 2026 arengukava perioodil alljärgnevad:

1. Ühistel väärtustel kaasava organisatsioonikultuuri loomine.
2. Kvalifitseeritud õpetajate ja tugispetsialistide leidmine ning alustavate õpetajate tulemuslik toetamine.
3. Ühtse meeskonna haridusuuenduste elluviimine muutuva õpikäsitluse jõustamiseks ja kõigi õppijate arengut toetava õpikultuuri kujundamiseks
4. Lapse igakülgne arengu toetamine tõhusas koostöös uute lapsevanematega.

Strateegiline eesmärk nr 1

1. Tiptasemel juhtimine

1.1 Lasteaia laienemisprotsessiga on tegeletud süsteemselt.

1.2 Lasteaia laienemisega seotud juhtimine on avatud, innustav ja kaasav, loodud on ühistele väärtustele toetuv organisatsioonikultuur.

Mõõdik	Algtase /aasta	Sihttase /aasta/	Andmeallikas
Rahulolu küsitluse tulemused „Lapsevanema rahulolu lasteaiaga“ (1-5 skaala)	0 määratakse 2025	4,7/2026	Rahuloluküsitlus
Rahuloluküsitluse tulemused „Personali rahulolu.“ (1-5 skaala)	0 määratakse 2025	4,7/2026	Rahuloluküsitlus
Rahuloluküsitluse tulemused „Lapse rahulolu lasteaiaga“ (1-5 skaala)	0 määratakse 2025	4,7/2026	Rahuloluküsitlus

Strateegiline eesmärk nr 2

2. Lapse huvidest ja võimetest lähtuv õppimine.

2.1. Kaasaegne ja innovaatiline lapsest lähtuv õpikäsitus on rakendunud läbi õppekava arendustöö.

2.2 Koostatud on lapse sotsiaalsete oskuste arendamise materjalide kogumik „Elurõõmus laps.“

2.3. Hariduslike erivajadustega lapsed on toetatud läbi individuaalse töö.

2.4. Õppekasvatustöös on järgitud on keskkonnahariduse ja keskkonnasäästlikkuse põhimõtteid, on saadud 2- ne Roheline ökomärgis.

Mõõdik	Algtase /aasta	Sihttase /aasta/	Andmeallikas
Muutunud õpikäsitusega seotud projektides ja konkurssides osalemine	1 (2023)	1 (2026)	Tallinna Haridusamet
Rahuloluküsitluse tulemused „Lapsevanemate rahulolu lasteaiaga“ (1-5 skaala)	4,7 (2023)	4,8 (2026)	Rahuloluküsitlus
Laste sotsiaalsete oskuste kogumiku koostamine.	0 (2023)	rakendatud/ 2026	Lasteaia õppekava
Keskkonnahariduse ja -säästlikkuse põhimõtete järgimine	2022 esimene Roheline ökomärgis	Teine ökomärgis 2024	SA Tartu Loodushariduse Keskus

Strateegiline eesmärk nr 3

3. Pädev ja pühendunud õpetaja.

3.1. Personal on innovaatiline, ühiseid väärtusi kandev ja enesearengule motiveeritud.

3.1. Pühendunud õpetajate potentsiaal on rakendunud sisekoolituste ja õpiringide läbiviimisel.

3.3. Tõusnud on õpetajate pädevus erivajadusega laste arengu toetamisel.

3.4. Personali tunnustussüsteem ja tulemustasu juhend on uuendatud.

Mõõdik	Algtase /aasta 0(2023)	Sihttase /aasta/ 4 rühma/2026	Andmeallikas Rahulolu küsitlus
Koolitustel osalevate õpetajate osakaal lasteaia õpetajate üldarvust	95 %/ 2023	97%/2026	EHIS, Linna töötaja portaal
Töötajate läbitud koolitused keskmiselt töötaja kohta	72%/ 2022	75%/ 2026	EHIS LTP
Aktiivsete haridusprojektide arv, s.h. rahastatud projektide arv	3/2023	3/2026	Projektide rahastuse otsused, VPA EHIS
Aktiivsete välisprojektide arv (s h õpiränne)	1/2023	1/2026	Projektide rahastuse otsused VPA
Rahuloluküsitluste tulemused „Õpetaja tööga rahulolu“ (1-5 skaala)	4,5/ 2021	4,7/2026	HARNO

Strateegiline eesmärk nr 4

4. Kaasaegne ja õppijat toetav õpikeskkond

4.1. Õpi- ja mängukeskkond on lapsi inspireeriv, täiendatud lähtuvalt laste huvidest ning vajadustest.

4.2. Õueala on turvaline, laste liikumisaktiivsus on suurenenud.

Mõõdik	Algtase (aasta)	Sihttase (aasta)	Andmeallikas
Rahuloluküsitluse tulemus „Olen rahul lasteaia õuealaga“ (1-5 skaala)	4,1 (2023)	4,3 (2026)	Rahuloluküsitlus
Rahuloluküsitlus tulemus "Olen rahul oma lapse rühmaruumidega" (1-5 skaala)	4,6 (2023)	4,7 (2026)	Rahuloluküsitlus
Keskkonnamärgise „Roheline lipp“ olemasolu	esimene keskkonnamärgis „Roheline lipp“/ 2022	teine keskkonnamärgis „Roheline lipp“ 2024	SA Tartu Loodushariduse Keskus
Linna-aianduse projektist osavõtt	Osavõtt 2022	Osavõtt 2024	Tallinna Keskkonna- ja Kommunaalameti juhataja käskkiri

4. EESMÄRKIDE SAAVUTAMISEGA SEOTUD RISKID JA RISKIDE JUHTIMINE

Risk	Riski juhtimiseks rakendatav tegevus
Raskused kvalifitseeritud õpetajate leidmisel seoses laienemisega.	Kasutada erinevaid personaliotsingu võimalusi.
Haridusprogrammide ja projektide lõppemine/rahastamine projektihoidjate, programmi omanike poolt.	Haridusprogrammide ja projektide lõpuleviimine ilma keskse juhtimiseta.
Ebapiisav personali professionaalse arengu toetamine.	Personali arengu toetamine koolitused, õpiringid.
Eelarveliste ressursside piiratus.	Investeeringutaotluste esitamine pidajale lasteaia õpi- ja mängukeskkonna kaasajastamiseks/ parendamiseks.

5. ARENGUKAVA KOOSTAMISE PROTSESS



6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Pirita Lasteaia arengukava uuendatakse seoses

- muudatustega haridusalastes õigusaktides
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekul
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukava tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab lasteaia direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava tähtaja möödudes koostatakse uus tegevuskava, kooskõlastatakse see pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile.

Uus arengukava võetakse vastu pedagoogilise nõukogu poolt ja kooskõlastatakse lasteaia hoolekoguga.

Lasteaia arengukava kooskõlastatakse Pirita Linnaosa Valitsuse halduskogu poolt.

Lasteaia arengukava kinnitab Tallinna Haridusamet.

Tallinna Haridusamet korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

7.LISAD

7.1 Tiptasemel juhtimine

Jrk nr	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Tähtaeg	Vastutaja	Rahastamise allikad
1.	Laienemisprotsessis ühistel väärtustel põhineva organisatsioonikultuuri loomine. – Meeskonnakoolitused – Ühisüritused	2024- 2026	direktor	Lasteaia eelarvest 1000€
2.	Lasteaia laienemise tõttu dokumentatsiooni sh töökorralduse ühtsetele nõutele vastavusse viimine	2024-2026	direktor	
3.	Personali värbamine seoses laienemisega	2024-2025 õa.	direktor	Lasteaia eelarvest 300 €

7.2 Lapse huvidest ja võimetest lähtuv õppimine.

Jrk nr	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Tähtaeg	Vastutaja	Rahastamise allikad
1.	Õppekava arendustöö – Üldosa uuendamine: õpikäsitus, korraldus, põhimõtted – 1,6- 2 a lapse arengu eeldatavate tulemuste väljatöötamine.	2024- 2026	õppealajuhataja	
2.	Lapse sotsiaalsete oskuste materjali kogumiku koostamine – õpetajate õpiringid – õppekava täiendamine – vahendite soetamine	2024-2026	Õppealajuhataja	Lasteaia eelarve 300 eurot
3.	HEV laste toetamine – dokumentatsiooni loomine	2024-2026	Eripedagoog	Lasteaia eelarve 500 eurot

	<ul style="list-style-type: none"> – individuaalne töö lastega – nõustamine (personal, lapsevanemad) 			
4.	Programm „Roheline kool“ <ul style="list-style-type: none"> – koolitustel osalemine – konkurssidel osalemine – projektides, kampaaniates osalemine – õppematerjalide jagamine – ressursianalüüsi koostamine säästva majandamise tagamiseks – analüüsimine ja hinnang (kokkuvõtte ökomärgise saamiseks). 	2024-2026	Programmi töörühma juht	Programmi „Roheline Kool“ rahastatud koolitused ja tasuta õppematerjalid.
5.	Ülelinnalistest, riigisisestest ja rahvusvahelistest projektidest osavõtmine: <ul style="list-style-type: none"> - taotluste esitamine 	2024- 2026	Õppealajuhataja	Taotluste rahastus.

7.3 Pädev ja pühendunud õpetaja

Jrk nr	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Tähtaeg	Vastutaja	Rahastamise allikad
1.	Õpetajate potentsiaali rakendamine õpiringide läbiviimisel 1 x kuus	2024-2026	Õppealajuhataja	
2.	Aktiivgruppide töö planeerimine ja dokumenteerimine: <ul style="list-style-type: none"> - tervisemeeskond 1 kord kvartalis - Erasmus+ aktiivgrupp 1 x kv - Rohelise Kooli aktiivgrupp 1x kv 	2024-2026	Õppealajuhataja	
3.	Sisekoolituse läbiviimine: „Õpetaja pädevuste tõstmine erivajadusega laste arengu toetamisel“	2024-2025	Eripedagoog	Lasteaia eelarvest 1500 eurot
4.	Tunnustussüsteemi ja	2004-2005	Direktor	

	tulemustasu juhendi täiendamine - ühistes arusaamades kokkuleppimine (arutelud)			
5.	Meeskonna koolituste läbiviimine – „Usaldus, aktsepteerimine ja mõistmine meeskonna töös“ (Hooling koolitused) – „Mäng ja mänguliste keskkondade loomine lasteaias.“ (Clarum Koolitus OÜ)	2024-2026 2024-2026	Õppealajuhataja Õppealajuhataja	Lasteaia eelarvest 1500 eurot Lasteaia eelarvest 1600 eurot

7.4 Kaasaegne ja õppijat toetav õpikeskkond

Jrk nr	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	Tähtaeg	Vastutaja	Rahastamise allikad
1.	Õuemänguvahendite kasutuskõlblikkuse kontrolli läbiviimine: - remontimine, - utiliseerimine, - uuendamine.	2024-2026	Direktor	Lasteaia eelarvest 1500 eurot
2.	Laste liikumisaktiivsuse toetamine: - väikevahendite sortimenti laiendamine (hüpitsad, reketid, minibatuut, jne)	2024-2026	Tervisemeeskond	Lasteaia eelarvest 700 eurot
3.	Kaasaegse õpikeskkonna ja mängukeskkonna parendamine rühmaruumides.	2004-2026	Direktor	Lasteaia eelarvest 30 000 eurot

Kooskõlastused:

Arengukava on kooskõlastatud Pirita Lasteaia pedagoogilisel nõupidamisel 07.12.2023

Arengukava on kooskõlastatud Pirita Lasteaia hoolekogu koosolekul 21.02.2024

Arengukava on kooskõlastatud Pirita Linnaosa Valitsuse koosolekul 12.02.2024