

KINNITATUD
Tallinna Haridusameti
Juhataja 30.12.2016
käskkirjaga nr 1.-2/776

TALLINNA MEELESPEA LASTEAIJA
ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA
ANALÜÜS 2020-2022

Tallinn

Sisukord

ARENGUKAVA 2017–2022	1
Tegevuskava 2020-2022	1
SISSEJUHATUS	3
1. ÜLDANDMED	3
1.1 ÜLDINFO	3
1.2 LÜHIÜLEVAADE LASTEAIA AJALOOST	4
2. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED	4
2.1 VISIOON	4
2.2 MISSIOON	4
2.3 PÕHIVÄÄRTUSED	5
3. ANALÜÜS 2017-2019	5
3.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE, SEALHULGAS STRATEEGILINE JUHTIMINE	5
3.2 PERSONALI JUHTIMINE	6
3.3 ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS	6
3.4 AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA)	7
3.5 RESSURSSIDE JUHTIMINE	8
4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD	8
4.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE, SEALHULGAS STRATEEGILINE JUHTIMINE	8
4.2 PERSONALI JUHTIMINE	8
4.3 ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS	8
4.4 AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA)	8
4.5 RESSURSSIDE JUHTIMINE (ÕPIKESKKOND, SÄÄSTLIK MAJANDAMINE JA KESKKONNAHOID)	8
5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS	9
5.1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE, SEALHULGAS STRATEEGILINE JUHTIMINE	9
5.2 PERSONALI JUHTIMINE	13
5.3. ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS	15
5.4. AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA)	18
5.5. RESSURSSIDE JUHTIMINE	22
(ÕPIKESKKOND, SÄÄSTLIK MAJANDAMINE JA KESKKONNAHOID)	22
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD	26
7. KOOSKÕLASTUSED	26
7.1 PEDAGOOGILISE NÕUKOGU KOOSKÕLASTUS	26
7.2 HOOLEKOGU KOOSKÕLASTUS	26
7.3 HAABERSTI LINNAOSA VALITSUSE KOOSKÕLASTUS	26
7.4 HAABERSTI HALDUSKOGU KOOSKÕLASTUS	26
7.5 TALLINNA HARIDUSAMETI KINNITUS	27

SISSEJUHATUS

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2017-2022 on dokument, kus määratakse kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ja arengukava uuendamise kord. Käesoleva arengukava koostamise aluseks on lasteaia õppekava, lasteaia põhimäärus ning asutuse sisehindamine. Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava on lasteaia järjepideva arengu alusdokument, mille koostamine toimus koostöös lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga.

Käesolev arengukava on järg lasteaia 2014-2016. aasta arengukavale. 2017-2022. aasta arengukavas on kindlaks määratud lasteaia eesmärgid ja taotlused kuueks järgnevas aastaks ning tegevuskava ülesanded koos võimaluste ja vahenditega nende elluviimiseks, kolmeks aastaks.

Arengukava aitab põhjendada lasteaia eelarve ja kulutuste planeerimist aastate lõikes. Arengukava koostamisega luuakse järjepidevus lasteaia tegevuse planeerimisel ning teadvustatakse töökollektiivile lähitulevikus ees ootavaid ülesandeid.

1. ÜLDANDMED

1.1 Üldinfo

Tallinna Meelespea Lasteaed on munitsipaalasutus. Lasteaia omanik on Tallinna linn. Lasteaial on oma eelarve, põhimäärus, pitsat, logo ja lipp. Raamatupidamine toimub tsentraliseeritult.

Aadress: Öismäe tee 92, Tallinn 13512
Reg. nr: 75019193
E-posti aadress: meelespea@meelespea.edu.ee
Kodulehekülg: <http://www.tallinn.ee/meelespea/>
Rühmade arv: 13
Laste arv: 275
Tööaeg: E-R 7:00-19:00

Huviringid

Vastavalt lastevanemate soovile töötavad lasteaias järgmised huviringid:

- Muusikaring alates 3 a lastest (MTÜ Tirts ja Põnn)
- Kunsti ja keraamika käsitööring 4-7a lastele (MTÜ Tirts ja Põnn)
- Robotika huviring 5-7 a. lastele (Nutigeen OÜ)
- Üldarendava kehalise kasvatuse treening 3-7a lastele (OÜ Midrimaa)
- Iluvõimlemine 3-7 a lastele (MTÜ Alta)
- Eesti keele huviring (OÜ Midrimaa)

1.2 Lühiülevaade lasteaia ajaloost

Tallinna Meelespea Lasteaed alustas tööd 21.02.1977 ja on Tallinna 144. Lastepäevakodu õigusjärglane. Alates 05. juunist 1990 oli lasteaia nimetuseks Tallinna Meelespea Lastepäevakodu. 18. oktoobrist 1999 nimetati lasteaed ümber Tallinna Meelespea Lasteaiaks. 1. märtsist 2000 on lasteaed Tallinna linna hallatav asutus, mille kõrgemalseisvaks organiks on Tallinna Haridusamet. Lasteasutus juhindub oma tegevuses riigi ja Tallinna õigusaktidest, haridusameti direktori käskkirjadest ja põhimäärusest.

Lasteaed on projekteeritud 12-le rühmale, projektis on ette nähtud basseini. Vastavalt vajadusele on lasteaed teinud läbi mitmeid muutusi. 1990. aastast on lasteaias 3 söimerühma ja 9 aiarühma. 1998. aastal avati kehapuudega laste rühm, millest nüüdseks on kujunenud sobitusrühm. Aastal 2014 loodi 13. rühm.

Alates 2005.a. kuulume Tervistedendavate lasteaedade võrgustikku.

Lasteaiale on väljastatud sertifikaat, mis lubab kasutada programmi „Kiusamisest vabaks!“ metoodikat söime- ja aiarühmades. Sh osales lasteaed „Kiusamisest vabaks!“ programmi 0-3aastastele lastele suunatud metoodika osa pilootaasta pilootprojektis.

Alates 2017.a. lasteaed liitus programmiga Roheline kool/lasteaed, mida juhib Foundation for Environmental Education (FEE). 01.06.2018 lasteaiale on väljastatud International Eco-School Certificate ja Roheline lipp.

Tallinna Meelespea Lasteaed osaleb rahvusvahelises projektis "Say Hello to the World" ning 2019.a. pälvis sellega tolerantse lasteaia sertifikaadi "A tolerant kindergarten". Lasteaed on võõrustanud erinevaid rahvusvahelisi delegatsioone (Island, Taiwan, Brüssel, Rheinland-Pfalzi liidumaa jm.), kellele on tutvustatud tunnustatud kõrgel tasemel õppe- ja kasvatustööd.

Lasteaiast sujuvamaks üleminekuks kooli võimaldab koostööprojekt Õismäe Gümnaasiumiga – „Koostöökooliga – kooliks valmis“.

Tallinna Meelespea Lasteaed teeb aktiivset koostööd rahvusvahelisel tasandil. Neli aastat kestnud Erasmus + projekti „Laskem lastel muuta maailma tulemusel“ on lasteaia sõpruslasteaedadeks Bosgårdens pedagogiska enhet (Rootsi), Gråtass Barnehage as (Norra), Zespol Szkol w Staninie – Przedzskole (Poola) ja Comune di Imola (Itaalia) lasteasutused, kellega jätkub koostöö ja suhtlus.

2. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

2.1 Visioon

Tallinna Meelespea Lasteaed on lastesõbralik, tervist edendav, turvaline ning loova arengukeskkonnaga lasteaed.

2.2 Missioon

Lastest hooliv personal loob koostöös lastevanematega tingimused lapse terviklikuks arenguks.

2.3 Põhiväärtused

AUSTUS – Austame iseennast ja teisi.

- pean lugu iseendast ja olen hea kaaslane.
- näitan viisaka käitumisega austust teiste vastu.

TERVIS – Järgime tervislikke eluviise ning pakume turvalist keskkonda.

- mängin, õpin ja töotan füüsiliselt ja vaimselt turvalises keskkonnas.
- toitun tervislikult, olen füüsiliselt aktiivne.

HOOLIVUS – Oleme abivalmid ja teeme koostööd.

- väljendan huvi, empaatiat, hoolivust ning abivalmidust.
- arvestan teistega ja annan edasi hoolivust kandvaid väärtushinnanguid.

SALLIVUS – Oleme sallivad.

- mõistan erinevusi ja aktsepteerin neid.
- kohtlen kõiki võrdselt.

LOOVUS – Oleme loovad.

- õpetan ja õpin läbi mängu ning loova tegevuse.
- hoian traditsioone, olen järjepidev ja avatud uutele ideedele.

3. ANALÜÜS 2017-2019

2017-2019 aasta analüüs lähtub Tallinna Meelespea Lasteaia kolme aasta sisehindamise tulemustest.

3.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

Tugevused

Lasteaias on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtteid ning tegutsetakse organisatsioonikultuuri ja ühiste väärtuste ning arusaamade kujundamise eesmärgil. Strateegilise juhtimise alusena on rakendatud tervikliku kvaliteedijuhtimise põhimõtted. Lasteaia personal on kaasatud arengukava koostamise, lasteaia visiooni, missiooni ja põhiväärtuste sõnastamisel ja rakendamisel.

2017-2019 aastatel toimus sisehindamissüsteemi järjepidev arendamine. Lasteaia dokumentatsioon on töötajatele kättesaadav (õppekava, aasta tegevuskava, lasteaia töökorraldusega seotud dokumendid, jms). Kogutud tagasisidet (personali, lastevanemate ja laste rahulolu küsitluste kaudu saadud tulemusi) on arvestatud lasteasutuse parendustegevuses.

Personal on avatud uutele ideedele, osaledes nii piirkondlikes, vabariiklikes kui ka rahvusvahelistes eTwinning, Archimedes ja Erasmus + ja „Say Hello to the World“ projektides.

Suurt tähelepanu pööratakse partnerlussuhete loomisele teiste haridusasutustega. Juhtkonna eestvedamisel toimub parima praktika jagamine ja kogemustest õppimine kõikidel asutuse tasanditel.

Lasteaia pedagoogid on aktiivsed õppijad ja uute kogemuste jagajad. Häid kogemusi on tutvustatud nii Eesti kui rahvusvahelisel tasandil.

Lasteaia personal ja lapsevanemad osalevad heategevuses. Lisaks „Märka ja aita“ projekti toetamisele on lasteasutuses loodud heategevuslik fond abivajavate laste huvitegevuse toetamiseks.

Lasteaed on saavutanud Kvaliteedi auhinna konkursil tunnustuse „Hea lasteaia teerajaja 2019.“

2019. aastal lasteaed sai sertifikaadi „A tolerant kindergarten“.

Parendusvaldkonnad

- Toetada uudseid lahendusi ja võimalusi avatud organisatsioonikultuuri edendamiseks.
- Rakendada jätkuvalt kaasava juhtimise põhimõtteid lasteasutuse tegevuse järjepideva parendamise huvides.
- Jätkata toetava õpikeskkonna loomist, mis tagab õppekava rakendamist ja koostööpõhiste õpimudelite juurutamist.

3.2 Personali juhtimine

Tugevused

Asutuse struktuur ning koosseis on planeeritud lähtuvalt lasteaia vajadustest. Värbamisel peetakse lisaks nõutavale kvalifikatsioonile oluliseks ka töötaja motiveeritust ning lasteaia väärtuste jagamist. Lasteaias töötab pedagoog-metoodik, kelle ülesandeks on mentorsüsteemi kaudu toetada uute töötajate sisseelamist organisatsiooni. Tehakse tihedat koostööd kõrgkoolidega, võimaldades tudengitele praktika sooritamist.

2017-2019.a. arengukava perioodil on suurt tähelepanu pööratud personalidokumentide kaasajastamisele. Lasteaia dokumentatsioon on kooskõlas kehtiva õigusega, asjakohane ja korrektne, välja töötatud meeskonnatöös ning kõigile kättesaadav võrguserveris. Dokumente hallatakse EKISes. Lasteaia koolitusplaan baseerub lasteaia eesmärkidel, õppeaasta temaatikal ning töötajate koolitusvajadustel, mis tulenevad läbiviidud arenguestlustest. Toimivad sisekoolitused, ühiskoolitused, kasutatakse ära projektipõhiseid rahastamisvõimalusi. Juhtkond toetab töötajate enesearengut, tegevust koolitajana, osalemist tööruhmades.

Head sisekliimat hoiavad meeldiv töökeskkond ning traditsioonilised ühisüritused. Olulisel kohal on töötajate sisemise motivatsiooni hoidmine ja ühtekuuluvustunne.

Lasteaias on toimiv tunnustussüsteem. Erinevatelt auhinnakonkurssidelt on tunnustuse pälvinud paljud lasteaia töötajad. Rahulolu-uuringu tulemused näitavad töötajate stabiilselt kõrget rahulolu juhtide töö, info liikuvuse, koolitusvõimaluste ning (läbipaistva) tunnustussüsteemiga.

Parendusvaldkonnad

- Jagada positiivset kogemust meeskonna kaasamisest/eduka meeskonnatöö rakendamisest.
- Arendada personali pädevusi erinevate õpimudelite, sotsiaalsete oskuste ja andmekaitse vallas.
- Arendada personali pädevusi sh digitaalse kirjaoskuse ja kaasaegsete tehnoloogiate tundmise valdkonnas.

3.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Tugevused

- On käivitatud Rohelise kooli programm ning lasteaiale on omistatud ökomärgisega „Roheline lipp“.
- „Kiusamisest vabaks“ metoodikat kasutatakse kõikides aiarühmades ja pilootprojekti kaudu on liitunud 3 sõimerühma.

- Õpetajatest „Kiusamisest vabaks“ programmi koolitajad, kes viivad koolitusi läbi üle terve Eesti k.a lastevanemate kooli raames meie lasteaia lapsevanematele.
- Järjepidev kultuuri ja traditsioonide tutvustamine teistest kultuuridest lastele läbi erinevate ürituste.
- Täiendavat eesti keele õpet on toetatud „Meelespea Lasteaia Lastefondist“.
- On osaletud paljudel kunstinäitustel nii Eestis kui väljaspool (nt „Kuula looduse sisemist häält“, „Balti noodid“, Ämari Logistikapataljonis jpm).
- Süsteemne aktiivõppemängude kogumikkude täiendamine ja materjalide presenteerimine lasteaia blogis.
- Toimiv koostöö õpetajate ja lastevanemate vahel rühmade draama -, teatri- ja loovmängukeskuste täiendamisel.

Parendusvaldkonnad

- Õppe- ja kasvatustegevuse mitmekesistamine läbi aktiivõppemeetodite (arendada lastes oskusi, mis on vajalikud edukaks toimetulekuks 21. sajandil - kriitiline mõtlemine, suhtlemisoskus, initsiatiiv, koostöö ja digivahendite kasutamine).
- Jätkuvalt kasutada keskkonna ja väärtuskasvatuse temaatikat õppe- ja kasvatustöös.
- Metoodilise kabineti vahendite tutvustamine õpetajatele (s.h Persona Dolls nukud).

3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Tugevused

- Toimiv ja informatiivne lasteaia koduleht erinevate uudistega.
- Parimate praktikate jagamine õpetajate vahel – lasteaia blogi, konverentsil kogemuste jagamine.
- Projekti töörühma liikmete eestvedamisel toimivad rahvusvahelised projektid.
- Pikaajaline vabatahtliku teenistuse projekt (Euroopa Vabatahtliku Teenistus).
- Heal tasemel koostöö erinevate huvigruppidega tervise edenduse teemadel - esmaabioskuste õpetamine lastele ja töötajatele; üritused; projektid.
- Aktiivne ja tulemuslik osalemine avalikel konkurssitel ning kampaaniates (nt. „Suukool“, „Küünlajaht“, „Patareitäht“, „Laulukarussell“ jm).
- Traditsiooniks on saata presidendile Eesti Vabariigi aastapäeval Tallinna Meelespea Lasteaia laste poolt tervitus, millele president Kersti Kaljulaid ka vastas.

Parendusvaldkonnad

- Koostööprojektide elluviimine.
- Erinevate huvigruppide kaasamine lapse arengu toetamisel.
- Jätkuvalt parimate praktikate jagamine.

3.5 Ressursside juhtimine

Tugevused

- Renoveeritud lasteaia bassein.
- Osaliselt renoveeritud maja fassaadi otsaseinad ja evakuatsioonitrepid (A- ja B- korpus).
- Osaliselt renoveeritud üldkoridorid (B- ja C-korpus).
- Ajavahemikul 2009-2019 on teostatud kapitaalremont kõikides rühmades (igal aastal teostati kapitaalremont 1-2 rühmas).
- Kõik lasteaia rühmad on sisustatud kaasaegse mööbliga. Ajavahemikul 2017-2019 on vahetatud mööbel kolmes aiarühmas (Mesimummid, Naerulinnud, Pererühm).
- Õuealale on paigutatud seiklusrada, mida rahastas Tallinna linn projekti raames „100 mänguväljakut Tallinna Lasteaedadele“. Lasteaia eelarve vahendite arvelt on paigaldatud õuesõppepaviljon, kus toimuvad laste õuesõppe ja kunstitegevused.

Parendusvaldkonnad

- Õueala mänguväljakute ja õueinventari uuendamine.
- Digivahendite ostmine.
- Töö- ja õpikeskkonna vajalike remonditööde läbiviimine.

4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

4.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

Lasteaia personali kaasamine lasteaia väärtuspõhise ja kvaliteetse juhtimise protsessi.

4.2 Personali juhtimine

Parimate töökogemuste ja teadmiste jagamine töötajate professionaalsuse parendamiseks.

4.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Õppekava rakendamist toetava õpikeskkonna loomine laste individuaalse, sotsiaalse ja loominguilise arengu tagamiseks.

4.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Huvigruppide kaasamine lasteaia maine kujundamisse läbi ühistegevuste, kogemuste jagamise ning koostöö arendamise.

4.5 Ressursside juhtimine (õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)

Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine, mis toetab õppe- ja kasvatustegevust.

5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

5.1. Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

Eesmärgid:

Personal rakendab uudseid lahendusi ja võimalusi avatud organisatsioonikultuuri edendamiseks.

Asutuse juhtimises on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtted, mis tagavad lasteaia järjepidevat arengut.

Asutuses on rakendatud täiustatud tegevuskava analüüsiv kokkuvõtte vorm.

Valdkond – Eestvedamine						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Lasteasutuse tegevuse järjepideva parendamise huvides on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtteid (Kogu personal on kaasatud lasteaia arengu kavandamisse ja otsustusprotsessidesse).	X	X	X	Direktor	-	<p>LA Töörühmad:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sisehindamise TR 2. Tervise ja mängukeskkonna TR 3. Õppekasvatuse TR 4. Projekti TR 5. Keskkonnaõpetuse TR <p><i>Töörühmade liikmed on lasteaia pedagoogid, kelle ülesandeks on kogu personali kaasamine lasteaia arengu kavandamisse ja otsustusprotsessidesse. Koostöö tulemusena valmivad kasteaia olulised dokumendid ja koostatakse digitaalsed hendid, mida koondatakse lasteaia blogisse.</i></p>
Valdkond – Strateegiline juhtimine						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Lasteaed osaleb rahvusvahelistes, vabariiklikes ja piirkondlikes projektides.	X	X	X	Direktor	-	<p>Partnerid: LA töörühmad</p> <p>Projektid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Ma olen julge ja abivalmis inimene – kuidas õpetada, läbi väärtuskasvatuse ja praktiliste tegevuste, koolieelses eas olevatele lastele esmaabi“. • „Narratiivse lähenemisviisi ülesehitamine edendamaks koostööd“.

						<p>koolieelsete lasteasutuste ja raamatukogude vahe¹</p> <ul style="list-style-type: none"> • Say Hello To The World <p>https://www.tallinn.ee/est/meelespea/Uudis-Tallinna-Meelespea-Lasteaed-osaleb-sel-oppeaastal-mitmes-rahvusvahelises-projektis</p>
Lasteaed osaleb Tallinna haridusasutuste kvaliteediauhinna konkurssidel.	X			Direktor	-	<p>Lasteaia saavutused:</p> <p>2022.a. Tallinna Meelespea Lasteaed sai Kannutiaia kann konkursil eriauhinna.</p> <p>2022.a. Tallinna Meelespea Lasteaed pälvis Aasta Haridusasutuse Keskkonnakäpp</p> <p>2022.a. Tallinna Meelespea Lasteaed pälvis järjekordse Meskkonnamärgise „Roheline lipp“</p> <p>2020.a.Tallinn tänab ja tunnustab „Parim personaliprojekt 2020“</p> <p>2022 a. Transpordiameti ohutusalane auhind 2022 - Anneli Lõokene</p> <p>2022 a. Tallinna Aasta spordisõbralikum õpetaja 2022 - Anneli Lõokene ja Tallinna Aasta noor õpetaja 2022 - Kadri Ojaste</p> <p>2022 a. „Haabersti Aasta Haridustöötaja 2022“ tunnustuse pälvis 5 Tallinna Meelespea Lasteaia töötajat</p> <p>2021 a. Aasta õppeasutuse juht 2021 on Tallinna Meelespea Lasteaia direktor Kristina Märks</p> <p>2021 a. „Haabersti Aasta Haridustöötaja 2021“ tunnustuse pälvis 12 Tallinna Meelespea Lasteaia töötajat</p> <p>2021a. Õpetaja Kadri Karmi artikkel Märka Last ajakirja "Kiusamisest vabaks!" erinumbris</p> <p>2020 a. Tallinna Aasta Lasteaiaõpetaja 2020 on Kätlin Valge</p> <p>2020 a. Haabersti Aasta Parim Haridusjuht 2020 Tallinna Meelespea lasteaia direktor Kristina Märks</p>

Valdkond – Sisehindamine						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Lasteaia töötajate ja lapsevanemate rahulolu-uuringute küsitlused on uuendatud ja läbiviidud e-keskkonnas.	X	X	X	Direktor	-	<p>2021. aasta aprillist juunini viis Haridus- ja Noorteamet koostöös Haridus- ja Teadusministeeriumiga lasteaedades läbi riiklikud rahuloluküsitlused.</p> <p><u>MEELESPEA LASTEAIA</u> veebilink on: https://infotahvel.edu.ee/rahulolu/haridusasutus/?code=5DPG1UF8YJ</p> <p>L:\Personal\Rühmade dokumentatsioon\TÖÖRÜHMAD\Töörühmad\Sisehindamise töörühm\LA RAHULOLUANKEEDID\2020-2022</p> <p>LINK kogu dokumendile asub SIIN: https://www.tallinn.ee/est/meelespea/Tallinna-Meelespea-Lasteaia-rahulolu-2020-2022</p> <p>Õpetajate abiga senist enam motiveerida lapsevanemaid vastama küsitlusele. COVIDi pandeemia on tekitanud suhtelise passiivsuse ja ootuse, et valmis õppevahendid ja videod saadetakse meilile ning ise väga kaasa mõtlema ei pea.</p>
Täiendatud on rahulolu-uuringute ankeetküsitlust, mis võimaldab mõõta lasteaia tööd väärtuskasvatuse alal.	X Märts 2020			Direktor Partnerid: Sisehindamise töörühm		Sisehindamise töörühm otsustas jätta küsimustikud samaks, et rahulolu küsitluse trendid oleksid paremini jälgitavad. Rahulolu ankeet uuendatakse uute arengukava ja sisehindamise dokumendi mõõdikute järgi.
Rakendatud on rahulolu-uuringute kokkuvõtete vorm, mis lihtsustab analüüsi tegemisel tuua kokkuvõtvalt ja selgelt välja trend, tugevad küljed ning parendused.	X Alates aprill 2020	X	X	Direktor Partnerid: Sisehindamise töörühm	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm: 2022 sügisel on tehtud kokkuvõte, milles on arvestatud kõik ettepanekud ja tehtud tööd ning koostada uus arengukava tegevuskava.

Uuendatud lasteaia kodukord.		X		Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Halduslepingud on üle vaadatud ja vajadusel uuendatud vanemad teenuselepingud (5 aastat tagasi sõlmitud lepingud).	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm *Articard OÜ (valve+ATS süsteem) raamleping 01.05.2020-30.04.2022 (pikendati 1 kuu võrra ehk 30.05.2022). *Officeday Estonia (kontoritarvete ja koopiapaberitele) raamleping 01.07.2020-30.06.2022 *Avera Trading (majapidamispaber) raamleping 01.07.2020-01.12.2021 *Krediidileping Selver (kauba ostmine) 11.11.2020 tähtajatu *Utilitas (küte) 01.06.2021 tähtajatu *Mervis OÜ (toitlustus) riigihange 07.10.2021-06.10. 2024 * Puhastusimport (majapidamispaber) raamleping 01.12.2021-30.11.2023 *G4S (valve) raamleping 01.06.2022-31.08.2023

5.2 Personali juhtimine

Eesmärgid:

Jagatud on positiivne kogemus meeskonna kaasamisest ja eduka meeskonnatöö rakendamisest.

Personali pädevusi on arendatud erinevate õpimudelite, sotsiaalsete oskuste ja andmekaitse vallas.

Personali pädevusi on arendatud digitaalse kirjaoskuse ja kaasaegsete tehnoloogiate tundmise valdkonnas.

Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Personali värbamise ja valiku kord on koostatud lähtudes lasteaia põhiväärtustest.	X			Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Personal toetab asutuse ühiseid väärtusi ja on kaasatud organisatsioonikultuuri edendamisse meeskonnatöö ja ühisürituste kaudu.	X	X	X	Direktor Partnerid: LA töörühmad	-	2021.a. Haridus-ja Teadusminister Liina Kersna tänukiri Tallinna Meelespea Lasteaiale 2020.a. Tallinna Meelespea Lasteaed pälvis teist aastat järjest rahvusvahelise sertifikaadi "Say Hello to the World" ning pälvis sellega tolerantse lasteaia sertifikaadi "A tolerant kindergarten" .
Arenguvestluste kaudu on töötajatele tagatud vajalike koolituste väljaselgitamine ja vastavate koolituste korraldamine.	X	X	X	Direktor	-	2020.a. COVID19 karantiini tõttu töötajate arenguvestlused toimusid mai ja juuni kuus. 2021 aastal toimusid arenguvestlused kõikide töötajatega. Kasutusele oli võetud uus arenguvestluse vorm „Minu arengu puu“. 2022 aastal kasutusele võeti „Rühma arenguratas“ – mis võimaldas analüüsida iga töötaja panust oma rühma ja lasteaia meeskonna arengusse. /koolitaja M. Raid.
Jagatud on parimad töökogemused meeskondlikul, piirkondlikul, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil (<i>praktikantide juhendamine, mentorlus, aineseksioonid, konverentsid, projektid</i>).	X	X	X	Direktor	-	06.06.2022 üle-eestilisel Rohelise kooli tunnustuskonkursil Tartus õpetajad Eve Hein Ja Anneli Aasamets esinesid konverentsil ettekandega „Putukad ja mutukad Tallinna Meelespea Lasteaias“. 19-20.05.2022 õpetaja K. Valge osales Kopenhaagenis "Kiusamisest vabaks!" programmi rahvusvahelisel koostöö seminaril .

Tallinna Meelespea Lasteaed 14
Arengukava 2017-2022

						<p>Tallinna tervisekeskondade inspiratsioonipäevadel liikumisõpetaja A. Löökene jagas 10.02.2022 häid praktikaid liikumis-aktiivsusradadest ning 12.05.2022 liikluskasvatuse toetamist liikumisõpetuse kaudu.</p> <p>Tallinna Meelespea Lasteaia ja Tallinna Õismäe Gümnaasiumi ühine vabariigi 102. aastapäeva aktus.</p> <p>Koolieelikud intervjuerisid kahekordse maailmameistri Heiki Nabi. 2020.a.lasteaeda külastasid välisdelegatsioonid Uzbekistanist ja Hollandist.</p> <p>2020.a. IduEDU festivalil esinesid Tallinna Meelespea Lasteaia töötajad iduEDU 2020 - Moodsa õppimise festivali „Oleviku debatil“ osales lasteaia direktor Kristina Märks.</p> <p>Tallinna Meelespea Lasteaia „Õpetajalt õpetajale kogemuste vahetuseks loodud blogi“ tutvustamise klipp.“ Videos räägivad lasteaia blogist direktor K.Märks ja Sipsikute rühma õpetajad Kätlin Valge ja Jaanika Reinik.</p> <p>Tallinna Meelespea Lasteaia parimad praktikad - õpetajalt õpetajale</p> <p>Tallinna Haridusameti poolt korraldatud alushariduse konverentsil „Lähemine“, õpetajate paneeldiskussioonis, osales Sipsikute rühma õpetaja Kätlin Valge.</p>
Valdkond - Personali arendamine						
Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutajad	Maksumus	Märkus
Õpetajad on koolitatud laste erivajaduste ja vaimse tervise teemadel.	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: TÕNK keskuse spetsialistid 2020.a läbisid õpetajad 217 koolitustundi osales 98 töötajat 2021.a läbisid õpetajad 625 koolitustundi. Osales 148 töötajat MTÜ Peasjad - Vaimse tervise esmaabi koolitus /Juuni 2021. Osales 1 õpetaja.
Läbiviidud personali koolitused aktiivõppe, praktiliste töökogemuste, mängulise õppe valdkonnas. Omandatud teadmised on rakendatud õppe- ja kasvatustöös.	X	X	X	Direktor	-	Lasteaia sisekoolitus Partnerid: pedagoog-metoodik, õpetajad. https://www.youtube.com/watch?v=rZbr80nIvB8&feature=youtu.be

Läbiviidud eesti keele, kui teise keele õpetamise meetodika koolitus pedagoogidele.	X	X	X	Direktor	-	Lasteaia sisekoolitus Partnerid: pedagoog-metodik, õpetajad.
Läbiviidud personali koolitus teemal „Kuidas arendada lastes oskusi, mis on vajalikud edukaks toimetulekuks 21. sajandil (kriitiline mõtlemine, suhtlemisoskus, initsiatiiv ja koostöö)“.	X			Direktor	1000 €	Margit Raidi koolitus „Õpetaja kui protsessijuht“
Läbiviidud personali suhtluskoolitus-koostöö lastevanematega.		X		Direktor	1450€	See teema on käsitletud Margit Raidi koolitusel „Õpetaja kui protsessijuht“ ja Hooling Koolitused OÜ Koolitus 17.12.21 "Jõustavatel suhetel tuginev meeskonnatöö"
On toimunud pedagoogide arenguevestluste läbiviimise meetodika koolitus ja parimate praktikate tutvustamine.			X	Direktor	1000 €	
Osalemine HITSA Innovatsioonikeskuse projektis – Proge Tiiger programmi tehnoloogiahariduse koolitused õpetajatele.	X	X	X	Direktor	-	Õpetajad osalevad tasuta HITSA koolitustel. Lasteaias toimuvad kogemuste vahetamise projektipäevad ja infotunnid.

5.3. Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

Laste erivajadust on märgatud ja arvestatud õppe-kasvatustöös.

Pedagoogiline personal on toetatud erinevate aktiivõppemetoodikate rakendamisega.

Jätkatud on kultuuridevahelise teadlikkuse ja sallivuse suurendamist läbi erinevate väärtuskasvatulike meetodikate rakendamise ning lõimumisprojektides osalemise.

Valdkond – Õpetamine, kasvatamine						
Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Lasteaia õppekava on kooskõlas riikliku õppekavaga. Süstemaatilisel toimub arendustegevus (s.h. muu dokumentatsiooni täiendamine)	X	X	X	Direktor		Lasteaia õppekava vastavusse viimine uue riikliku õppekavaga ning sellega seoses muu dokumentatsiooni täiendamine (lapse arengu hindamine jms). Uut õppekava ei ole veel avaldatud.
Teadmiste ja oskuste omandamine loodushoiust ning ümbritsevast keskkonnast. Lasteaias on rakendatud haridusprogrammi meetodika - ROHELINE KOOL/lasteaed	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: FEE (<i>Foundation for Environmental Education</i>) Rohelise kooli materjal
Programm „Kiusamisest vabaks“ on rakendatud kõikides aiarühmades, osaliselt sõimerühmades. Toimub lastevanemate teavitamine, programmi põhiväärtuste tutvustamine ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	3 x 200 €	Väikeste karude ostmine alustavatele rühmadele (3-aastaste laste aiarühmad ja uued lapsed). Iga aasta ühinevad programmiga 3-4 a lapsed (2020.a. ühinesid Jänkukesed , Sipsikud ja Lepatriinud , 2021.a. Õiekesed ja Päikeselapsed, 2022.a. Naerulinnud ja Pererühm). Programmi tegevustesse on kaasatud ka lapsevanemad . Sõber karu osaleb lasteaia olulistel sündmustel (Mesimummide jõulud karuga).
Jätkata rahvusvaheliste projektidega („Say Hello to the World“, mis loob võimaluse õppida tundma erinevaid kultuure ja traditsioone.)	X	X	X	Direktor		2020.a. ühinesid projektiga Sipsikud (4-5a) ja Päikeselapsed (3-4a) Projekt „Say Hello to the World“ 2021.a. projektiga ühines Pererühm (3-4 aastased) 2022.a. projektiga ühinevad Naerulinnud (4-5 aastased)
Lasteaias on rakendatud ja analüüsitud tegevuskava, mis toetab laste arengut läbi eesti kultuuri ja traditsioonide tutvustamise.	X	X	X	Direktor	-	Tegevuskava ja rühma tegevuskavade analüüs toimub 2 korda õppeaasta jooksul.
Muukeelsetele lastele on tagatud eesti keele õpe läbi õppe-kasvatustöö ja igapäevaste tegevuste ning võimalusel pakutakse tugiteenust huviringi näol. Rakendatud E-päevikud.	X	X	X	Direktor	-	E-päevikud on rakendatud. Lastel on võimalus osaleda eesti keele huviringis.

Laste loovuse toetamine läbi erinevate tegevuste (üritused, projektid, näitused, väljasõidud). Toimub tegevuste analüüs ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	-	2020.a.kunstinäitused „ Loomad looduslikust materjalist “ ja üldkoridoris kollektiivtöödega valminud taaskasutatud materjalidest näitus „Minu rühma loom“. https://www.tallinn.ee/est/meelespea/Uudis-Tallinna-Meelespea-Lasteaias-on-avatud-kunstinaitus-Ruhma-loom 2021 – putukad: Sipsikute rühma putukas on herilane 2022 -
Lasteaias loodud ja pidevalt täiendatud blogi, kuhu on kogutud „Parimad praktikad - õpetajalt õpetajale“.	X	X	X	Direktor	-	https://meelespealasteaiameeskond.wordpress.com/
Rühmades on loodud erinevad mängukeskused, mida täiendatakse vastavalt õppeaasta eesmärkidele.	X	X	X	Direktor	-	2020. a on mängukeskuseid on täiendatud uute loovmänguvahenditega (põlled, arstikohvrid, loomaarsti vahendid jne) ja Legodega 2021.a on mängukeskkondi täiendatud erinevate, õppetegevust toetavate õppemängudega.
Digivahendite kasutamine õppekasvatustöös (s.h robootilised vahendid)	X	X	X	Direktor	3 x 1000€	2020. a ostetud uusi robootilisi ja digivahendeid (tahvelarvutid jm), mida tutvustatakse lasteaia blogis https://meelespealasteaiameeskond.wordpress.com/ 2021 a täiendati digivahendeid õuesõppe maastikurobotitega
Metoodilise kabineti vahendite tutvustamine õpetajatele sh Persona Dolls nukud.	X	X	X	Direktor	-	Metoodilise kabineti vahendite pildistamine ja tutvustamine lasteaia blogis.
Toimib väärtustel põhinev õppe- ja kasvatustöö koostöös erinevate osapooltega. Väärtuskasvatus on lõimitud kõikidesse õppe- ja kasvatustegevustesse.	X	X	X	Direktor	-	Lasteaias kasutatakse programmi „Kiusamisest vabaks“ ja „Roheline kool“ Rahvusvahelise „Aitäh päeva tähistamine“ 2021.a. Õiekeste rühma õpetaja Kadri Karm'i artikkel Märka Last ajakirja "Kiusamisest vabaks!" erinumbris. 2021.a. Haridus-ja Teadusminister Liina Kersna tunnustas Tallinna Meelespea Lasteaeda tänukirjaga programmi “Kiusamisest vabaks!” meetodika aktiivse rakendamise eest.

Õppe- ja kasvatustöös on rakendatud meetodid, mis aitavad arendada lastes vajalikke oskusi edukaks toimetulekuks 21. sajandil (kriitiline mõtlemine, oskus suhelda, initsiatiiv ja koostöö).	X	X	X	Direktor	-	Lastega tegevustesse on kaasatud digi- ja robootilised vahendid, õppemängud.
Õppe- ja kasvatustöös on rakendatud „MÕK“ - Me Õpime Kõikjal õpikäsitus. Aiarühmad osalevad väljaspool lasteaeda õppekäikudel, ekskursioonidel ja loodusretkedel.	X	X	X	Direktor	-	2020.a seoses COVID19 oli piiratud lasterühmade liikumine. Õppetöö oli korraldatud distantsõppena (Pokude , Päikeselaste , Õiekeste , Mesimummide , Jänkukeste ja Sipsikute distantsõpe); Distantsõppe ajal „MÕK“ - Me Õpime Kõikjal õpikäsitus oli rakendatud läbi GPS kunsti tegevuste; hajutatult toimusid raamatukogu ja muuseumide külastused (Pererühm , Kuldkalakesed , Naerulinnud), orienteerumismängud (Päikeselapsed , Õiekesed , Naerulinnud). Suurem osa õppetegevusi toimus õues , metsas , tiigi ääres ja rabas (Naerulinnud). Toimused rattapäevad LA õuealal ja matkaradadel . Ei jäänud ära ka lemmikloomapäev .

5.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Eesmärgid:

Lasteaias toimub tihe koostöö erinevate koostööpartneritega, mis toetab lasteaia arengut.

Lasteaia personal on kaasatud asutuse süsteemse maine kujundamisse, kasutades erinevaid lähenemisviise ning kaasates huvigruppe.

Lasteaia töötajad jagavad parimaid praktikaid (sh meeskonnatöö) asutuse, linna, riigi ja rahvusvahelisel tasandil.

Meelespea lasteaia heategevuslik fond jätkab tegevust vähekindlustatud lastele abi ja toetuse andmisel.

Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Märkus/Analüüs
Parimaid töökogemusi on jagatud meeskondlikul, piirkondlikul, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil (<i>praktikantide juhendamine, mentorlus,</i>					Alushariduse konverents „Lähenemine“ – paneeldiskussioonis osales õpetaja Kätlin Valge Festival iduEdu 2020 – festivalil esinesid õpetajad Jaanika

Tallinna Meelespea Lasteaed 19
Arengukava 2017-2022

<i>konverentsid, projektid).</i>	X	X	X	Direktor	Reinik, Kätlin Valge ja direktor Kristina Märks 04.-06.05.2022, külastasid Tallinna Meelespea Lasteaeda rahvusvahelise Erasmus+ projekti „Narratiivse lähenemisviisi ülesehitamine edendamaks koostööd koolieelsete lasteasutuste ja raamatukogude vahel“ partnerid Itaaliast, Belgiast ja Rootsist.
Lasteaia kodulehel on tagatud pidev informatsiooni ja uudiste linkide edastamine toimunud ürituste kohta.	X	X	X	Direktor	Lasteaia kodulehe uudised
Püsinäitus: „Meie põhiväärtusi toetavad tegevused lasteaias“ (<i>A-korpuse koridor – uuendatud kunstinäituste stendid</i>).	X	X	X	Direktor	Eesmärk on täidetud.
Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Märkus/Analüüs
Lapsevanemad on aktiivselt kaasatud lasteaia tegevustesse (spordiüritused, näitused, talgud, lapsevanematele koolituste korraldamine jms).	X	X	X	Direktor	2020.a. Isadepäeval toimusid orienteerumismängud (Päikeselapsed , Õiekesed , Naerulinnud). Koolieelikud käisid lapsevanematega rabamatkal (Naerulinnud). 2021toimusid Covidi tõttu tegevused läbi erinevate keskkondade (Zuum, Teams jm)
Koostöös hoolekoguga "Meelespea Lasteaia heategevusliku lastefondi" ja „Märka ja aita“ projekti toetamiseks heategevuslike ürituste korraldamine: kevadlaad, jõululaad.	X	X	X	Direktor	2020.a. „Märka ja aita“ projekti kaudu osteti ühele lapsele talveriided. Vähekindlustatud lapsed said kingituseks Jõulukalendrid. COVID 19 pandeemia tõttu heategevuslike laatasid toimunud ei ole ja seetõttu on peatatud vähekindlustatud laste huviringide toetamine.
Lastevanemate kool – vanemate koolitamine vastavalt õppeaasta eesmärkidele.	X	X	X	Direktor	Lastevanemate kool: “Mõtteviisid: jäävus- ja juurdekasvuuskumused“ "Kiusamisest vabaks!" programmi infotund lastevanematele.

Valdkond - Koostöö teiste huvigruppidega ja partnerluse juhtimine						
Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Laste erivajadustega on arvestatud õppekasvatustöös. Toimub koostöö tugikeskustega (Tallinna Õppenõustamiskeskusega ja Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega).	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadustele toimub laste suunamine tugikeskustesse. Vene kodukeelega lastele annab lasteaias abi TÕNK logopeed.
Koostöös Haabersti lasteaedade ühisürituste, spordipäevade ja ühisprojektide läbiviimine.	X	X	X	Direktor	-	Haabersti lasteaedade orienteerumismäng loomaaias 7.10.2020 – osalesid Naerulinnud Rahvalaulu festival „ Kadripäeva laululapsed “ 30.11.2020, mis on kasvanud ülelinnaliseks ürituseks.
Erinevate lasteaedade külastamine, kaasaegsete õpetamismetoodikate ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	-	12. 02.2020 käisid meie lasteaias 9 esimese kursuse üliõpilast koos juhendaja Aino Ugastega Tallinna Ülikoolist .
Tallinna Meelespea Lasteaia ja Õismäe Gümnaasiumi koostööprojekt „Koostöös kooliga - kooliks valmis“	X	X	X	Direktor	-	2020.a.Koolieelikute ja algklasside ühine sõbrapäeva ja Eesti Vabariigi 102. aastapäeva tähistamine. 2021 seoses eriolukorrada toimus ühisüritus virtuaalselt ja videode vahendusel.
Koostöö MTÜ „Rahvakoolitus ELU-ga“. Esmaabiprojekti „Hea inimese gala“ ettevalmistamine ja läbiviimine	X	X	X	Direktor	-	28.02.2020 toimus XIV korda Tallinna Meelespea Lasteaias esmaabi üritus "Hea Inimese Gala".
Lasteaia töö mitmekesistamine EL vabatahtlike kaasamise kaudu. Lasteaed jätkab koostööd MTÜ Eesti Erinoorsootöö Ühing noOR Erasmus + osaledes rahvusvahelises projektis „Euroopa Vabatahtlik Teenistus“	X	X	X	Direktor	-	2019/2020.a. lasteaias töötas vabatahtlik Nana Beruashvili. Lsteaia töötajatele Nana tegi presentatsiooni " Minu aasta Eestis ", lastele korraldas toredate Gruusia päeva ja on teinud laste kunstitöödest pilte ning seadis need toredaks videoks .
Valdkond – Tervisedendus						

Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Toitumiserivajadustega arvestamine laste toidlustamisel (küsitluste läbiviimine laste toidueelistuste väljaselgitamiseks).	X	X	X	Direktor	-	
Laste tervise arendamiseks spordipäevade, matkade, leiva-, puuviljade ja köögiviljanädalate korraldamine koostöös erinevate huvigruppidega.	X	X	X	Direktor	-	Leivanädal 2020 (Naerulinnud , Kuldkalakesed , Pererühm , Õiekesed , Pokud)
Laste ohutusalase teadlikkuse tõstmiseks osalemine Päästeameti projektis „Tulest targem“ ning Maanteeameti liiklusohutusalastes teavitustegevustes.	X	X	X	Direktor	-	Projekt „Tulest targem 2020“ Osalesime Maanteeameti konkursil „Liiklusohutuse auhind“ – sünnimusega „Liiklusohutusalased jalgrattapäevad“
Laste keskkonnateadlikkuse arendamiseks osalemine Keskkonnaameti säästliku tarbimise projektides.	X	X	X	Direktor		2020.a. Kõikidesse rühmadesse on loodud taaskasutatavate materjalide kogumiskeskused . Taaskasutatavatest materjalidest rühma looma loomine – KUNSTINÄITUS 2021 – kunstinäitus raamatukogus
Koostöös Haabersti LOV-ga terviseedenduse projektide läbiviimine.	X	X	X	Direktor	-	2020.a. Suukooli projektis osalesid Päikeselapsed, Sipsikud, Pokud, Lepatriinud, Mesimummid, Kuldkalakesed, Naerulinnud ja Pererühm.
Esmaabioskuste õpetamine lastele ja töötajatele koostöös MTÜ Rahvakoolitus-ELU-ga	X	X	X	Direktor	-	Meelespea lasteaed - Hea Inimese Gala 2020 2021 Hea inimese GALA jäi pandeemia tõttu ära. Esmaabi Hea inimese Gala video 2022: https://www.youtube.com/watch?v=UzrqV4fVbK0 Meelespea lasteaed - "Hea Inimese

						Gala 2022" Tallinna Meelespea LA Galerii Meelespea lasteaed - "Hea Inimese Gala 2022" Tallinna Meelespea LA
--	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.5. Ressursside juhtimine

(õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)

Eesmärk:

Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine, mis toetab õppe- ja kasvatustegevust.

Eelarvevahendite efektiivne kasutamine parima õppe- ja töökeskkonna loomiseks.

Asutuse varustatuse tagamine innovaatiliste ja infotehnoloogiliste kaasaegsete õppevahenditega.

Vajalikud tegevused / Lasteaia üldruumid	2020	2021	2022	Vastutaja	Planeeritud ressurss	Märkus/Analüüs
Lasteaia renoveerimise projekti koostamine.			X	Direktor	Tallinna linna investeering	Linna arengukavas lasteaia renoveerimine on ettenähtud 2023. aastal.
Lasteaia territooriumi asfaltkatte renoveerimine.			X	Direktor	30 000 €	Lasteaia territooriumi asfaltkatte renoveerimine algab koos asteaia renoveerimisega 2023.a.
Lasteaia A korpuse kanalisatsiooni sisetorustiku renoveerimine.			X	Direktor	10 000 €	Lasteaia A korpuse kanalisatsiooni sisetorustiku renoveerimine algab koos asteaia renoveerimisega 2023.a.
Üldkoridori A korpuse renoveerimine (<i>põrand, elektrisüsteem, laed, valgustus, trepid</i>).			X	Direktor	20 000 €	Üldkoridori A korpuse renoveerimine (<i>põrand, elektrisüsteem, laed, valgustus, trepid</i>) algab koos asteaia renoveerimisega 2023.a.

Lasteaia muusikatoa väljaehitamine A-korpuse terrassi arvelt.			X	Direktor	25 000 €	Lasteaia muusikatoa väljaehitamine A-korpuse terrassi arvelt algab koos asteaia renoveerimisega 2023.a.
Soojussõlme renoveerimine			X	Direktor	20 000 €	
Vajalikud tegevused / Rühmad	2020	2021	2022	Vastutajad	Planeeritud ressurss	Märkus/Analüüs
Mõmmikute rühma- ja esiku sanitaarremont	X			Direktor	7 000 €	Linna arengukavas lasteaia renoveerimine on ettenähtud 2023. aastal.
Pesamunade rühma- ja esiku sanitaarremont		X		Direktor	7 000 €	Linna arengukavas lasteaia renoveerimine on ettenähtud 2023. aastal.
Jänkukeste rühmaruumi sanitaarremont			X	Direktor	7 000 €	Linna arengukavas lasteaia renoveerimine on ettenähtud 2023. aastal.
Vajalikud tegevused /Inventar	2020	2021	2022	Vastutaja	Planeeritud ressurss	
Lastevoodi madratsite ja voodipesu uuendamine (3 rühma – iga aasta 1 rühm)	X			Direktor	3 x 2000 €	Veebruar 2020- madratsite uuendamine 3 rühmal (Pesamunad, Jänkukesed ja Sipsikud) väärtuses 1173, 12 € Veebruar 2020- uued voodipesukomplektid (Naerulinnud, Jänkukesed) väärtuses 419.76 € 2021 – 2022 Ei ostnud uusi madratseid ega voodipesu. Polnud vajadust.
Laste padjad (iga aasta 4 rühma)	X	X	X	Direktor	3 x 2000 €	Veebruar 2020- 3 rühma (Pesamunad, Jänkukesed ja Sipsikud) said uued padjad väärtuses 234,88 € Detsember 2020- 10 rühma said uued padjad väärtuses 572€ 2021 – 2022 Ei ostnud, polnud vajadust.
Toidunõud (taldrikud, tassid, kahvlid ja noad - 50 komplekti)		X		Direktor	400 €	Jaanuar 2021- uued kahe rühma toidunõudekomplektid väärtuses 680,50€.(Päikeselapsed, Kuldkalakesed)
Sõimerühma õueala mänguväljaku uuendamine	X	X		Direktor	10 000 €	Veebruar 2020- uus sõimerühma piirdeaed väärtuses 11 000€ Märts 2020- Mängumaja ARIES väärtuses 6126€ Detsembris 2020 Mõmmikute õuealale paigaldati uus

						mängumaja BUFFET tegelusseintega (3547.20€), kõikide sõimeala liivakastide juurde paigaldati uued pingid ja õuemänguasjade lelukastid. 2021 – Mömmikute aedikust eemaldati vana atraktsioon ning asendati mänguauto POLICE (väärtus 2088,96).
Aiarühmade õueala mänguväljaku uuendamine		X		Direktor	10 000 €	Lasteaia renoveerimise plaanide tõttu otsustati mänguväljakuid mitte uuendada.
Lasteaia õueala ronilate ja tasakaalu raja osaline uuendamine.			X	Direktor	10 000 €	Lasteaia renoveerimise plaanide tõttu otsustati ronilate ja tasakaalu rada mitte uuendada.
Laste suuskade uuendamine.			X	Direktor	1000 €	Laste suuskade uuendamine toimub peale lasteaia renoveerimist.
Vajalikud tegevused / Mängude ja mänguasjade ostmine	2020	2021	2022	Vastutaja	Planeeritud ressurss	Märkus/Analüüs
Rühmades mängukeskuste täiendamine.	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	Iga aasta on ostetud uusi mänguasju.
Laste arendavate mängude ostmine loogika ja mälumängude ning arendavate mängude ostmine.	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	2020- arendavate mängude väärtus 6259€ . Lisaks soetati 3500€ eest õppevahendeid. Iga aasta on ostetud arendavaid mängu ja õppevahendeid.
Lego komplektide täiendamine. aiarühmades (iga aasta 2 rühma).	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	Lego mäkgulauad on igas rühmas. Legokomplekte on ostetud juurde iga aasta.
Vajalikud tegevused / IKT vahendid	2020	2021	2022	Vastutaja	Planeeritud ressurss	Märkus/Analüüs
Digivahendite täiendamine	X	X	X		3 x 2400 €	2020- Novembris ostetud 10 uut tahvelarvutit Samsung Galaxy S6 Tab 64 väärtuses 3683€, millest toetus oli 2200€, lisaks ümbrised (182€) + kaitseklaasid (260€) 2020- Novembris ostetud 13 veebikaamerat väärtuses 546€ 2020- novembris ostetud 6 komplekti kõlareid väärtuses 192€ 2021 – märtsis osteti 5 lisa veebikaamerat väärtuses 234,40€ 2022 on ostetud uued digi õpperobotid.

Interaktiivne televiisor (<i>eripedagoogi kabinet</i>)			X	Direktor	5000 €	Plaanis osta peale lasteaia renoveerimist.
Vajalikud tegevused / Õueala	2020	2021	2022	Vastutaja	Planeeritud ressurss	
Õuemänguasjade hoiukastid liivakastide juurde. B korpuse rühmad ja LA siseõu (6 rühma – iga aasta 2)	X			Direktor	1000 €	Detsember 2020- Seljapink Harku 5 tk +lelukastid 5tk väärtuses 4532€
Õuevahendid õuealale.			X	Direktor	5000 €	Eesmärk täidetud.
Turvamatid (liumägi „EMMA“) / Tiptap OÜ Hinnapakkumine nr 22780-1		X		Direktor	4900 €	2020- liumägi „EMMA“ turvamattide väärtus 1315€
Helkurvestid (25tk, 6-7a.)		X		Direktor	65 €	Ostetud vastavalt plaanile.
Säästlik majandamine ja keskkonnahoid	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Taaskasutus (<i>lasteaia mööbli restaureerimine, pehme inventari katete uuendamine.</i>)	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele
Olemasolevate õuevahendite hooldamine ja restaureerimine	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele
Sügislehtede komposteerimine, lasteaia aianduskeskuses taimede istutamiseks komposti kasutamine.	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatusega;
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekuga;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava muudatused kinnitab lasteaia direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava kooskõlastatakse pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kaasajastamiseks peetaval veebilehel.

7. KOOSKÕLASTUSED

Arengukava kinnitamine toimub Tallinna Linnavolikogu sätestatud korras (KLS § 9.1, lg 3).

7.1 Pedagoogilise nõukogu kooskõlastus

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2020-2022 tegevuskava on heaks kiidetud pedagoogilise nõukogu koosolekul 04.12.2019.a.

Kristina Märks
Tallinna Meelespea Lasteaia direktor

7.2 Hoolekogu kooskõlastus

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2020-2022 tegevuskava on kooskõlastatud lasteaia hoolekogu poolt 10.12.2019.a.

Roland Karro /*Allkirjastatud digitaalselt*
Tallinna Meelespea Lasteaia Hoolekogu esimees

7.3 Haabersti Linnaosa Valitsuse kooskõlastus

Tallinna Meelespea Lasteaia 2017-2022 arengukava on kooskõlastatud 29.11.2016

7.4 Haabersti Halduskogu kooskõlastus

Tallinna Meelespea Lasteaia 2017-2022 arengukava on kooskõlastatud 29.11.2016

7.5 Tallinna Haridusameti kinnitus

Tallinna Haridusameti Juhataja